

Femme à la Une

Alice BOUSSAGOL

Training, Support et Assistance

Diota

“ Décrivez en quelques mots votre entreprise. ”

Diota est éditeur de solutions logicielles pour l'industrie 4.0, focalisés plus particulièrement sur les besoins métiers de la production, du contrôle et de la maintenance. Nous apportons une solution de continuité de la donnée numérique opérationnelle entre les back offices et la production, et vice versa, en complémentarité de la digitalisation du PLM qui s'est opérée en amont du cycle ces dernières décennies. L'intelligence opérationnelle (OT) est ainsi digitalisée (IT) et associée aux données produits (jumeaux numériques) pour répondre aux défis continus et toujours plus exigeants de qualité, d'efficacité et de traçabilité de l'industrie.

Quel est votre poste actuel ?

Je suis actuellement manager Training, Support & Assistance. Notre mission est de soutenir l'adoption de nos solutions par nos clients ce qui, dans la digitalisation encore plus qu'ailleurs, nécessite une gestion des compétences et des méthodes.

Pouvez-vous nous décrire votre parcours ?

De formation initiale ingénieur Matériaux (ENSIL, Limoges), précédée d'une maîtrise de chimie physique, j'ai débuté ma carrière en tant qu'ingénieur R&D calcul en 2000 dans le secteur aéronautique en Suède. Ce démarrage m'a immédiatement permis de découvrir et conjuguer ce qui sont devenus mes passions et mes fils conducteurs professionnels, à savoir la nouveauté avec la R&D, et l'ingénierie numérique avec la simulation.

J'ai ensuite rejoint le secteur du semi-conducteur en France en 2003, au sein d'une toute jeune entreprise du bassin grenoblois, Soitec, avec pour missions d'apporter et développer des capacités de simulation. Au fil de mes responsabilités grandissantes et des progrès logiciels et matériels, j'ai pu développer la numérisation des métiers de l'ingénierie et prendre conscience des apports énormes dans le cycle de développement des produits et des technologies, que ce soit en capacité d'exploration, d'optimisation ou de collaboration métiers. Il s'agissait alors de développer et de favoriser les approches multi-physique et multi-échelle, côté techniques de simulation, mais aussi de faire accepter la simulation dans le cycle de conception, côté méthodologique.

Schneider Electric m'a alors proposé l'opportunité de porter plus loin ce travail de numérisation du cycle de vie en m'offrant un poste de directeur Computer Aided Engineering avec la triple casquette de gestion du changement des méthodes, des outils et des compétences.

En effet, le changement digital passe par ces 3 aspects et de fait, bien qu'il soit (trop) souvent vu comme un simple changement d'outil pour quelques métiers (R&D ou autres), il s'agit en fait d'une modification profonde et transversale de l'entreprise et qui implique d'embarquer des départements comme l'IT, la qualité, le test, le data management, les RH, les Achats, les Ventes,...

À ce stade, MICADO a été pour moi un véritable accélérateur grâce aux connexions que j'ai pu établir avec différents acteurs du domaine, que ce soit côté solutions logicielles ou côté industriel, engagés dans la même démarche et faisant face aux mêmes difficultés : interoperabilité et intégration des outils ou des données, référentiels de compétences, gestion du changement, convergence IT/OT, ... L'occasion aussi de se sentir moins seule !

Au bout de 19 ans, forte d'une vision transverse et globale multisectorielle, j'ai réalisé que la numérisation du PLM s'arrêtait aux portes des usines avec une interruption de la donnée numérique transformée en données sur papier (mode opératoire, gamme industrielle, fiches d'instructions...) ou au mieux portée sur le terrain des opérations sous forme d'e-book et autres supports 2D digitaux. Rejoindre la société DIOTA, qui développe et commercialise des solutions de réalité augmentée ou robotisées pour l'industrie 4.0, m'a alors semblé naturel pour continuer à porter cette transition industrielle numérique. Particulièrement en adoptant la casquette Training, Support et Assistance qui m'amène aujourd'hui à accompagner non seulement nos clients mais également les équipes internes au travers d'un plan de formation systématique des nouveaux arrivants et d'une sensibilisation des équipes aux réalités opérationnelles de nos clients.

Quels sont vos projets ?

À très court terme, je m'attelle à structurer les services de mon périmètre et développer nos capacités de service afin d'assurer la meilleure adoption de nos outils par nos clients. Ensuite, comme une évidence ou plutôt une cohérence, digitaliser nos formations pour les porter plus loin géographiquement mais aussi offrir la possibilité à chacun de choisir son mode d'apprentissage, seul ou en présentiel.

À moyen ou long terme, continuer à soutenir cette transition digitale industrielle restera mon fil conducteur. C'est en effet une passion non pas par simple effet de mode, et j'en veux pour preuve mon engagement dans ce domaine bien avant la médiatisation actuelle. Ce rôle, que j'envisage sous forme de conseils, pourra être soit du côté des éditeurs chez qui je peux apporter la vision et la réalité industrielle, ou côté industriel chez qui je peux accompagner la transition digitale dans sa définition et son implémentation transverse.

Un message à faire passer aux femmes du numérique?

Les femmes, sans vouloir tomber dans des clichés bas de gamme, ont souvent une dimension humaine essentielle à l'adoption d'une technologie qui entraîne de si profonds changements, si transverses, comme le numérique. Nous sommes par contre moins douées que les hommes pour ce qui est de la création et du maintien de réseaux professionnels et curieusement, même dans le domaine du numérique où l'on pourrait penser trouver pléthore de réseaux sociaux !

Pourtant se serait, à l'instar de ce que j'ai trouvé en MICADO, l'opportunité pour toutes d'enrichir nos compétences, notre potentiel, notre impact et de partager sur les difficultés ou les sentiments qu'être une femme peut amener en milieu professionnel (légitimité, niveau de responsabilités, salaire, etc).

Enfin, pour toutes celles qui n'ont pas encore touché au numérique, je dirai qu'il n'y a aucune barrière génétique, aucune contrainte physique, aucune loi, qui interdise de s'y plonger ! Les métiers du domaine sont nombreux, passionnants et sans aucun doute voués à se multiplier ! Alors avis aux aventurières en herbe...




www.afmicado.com
communication@afmicado.com


MICADO

Centre de Recherche et de Réflexion
spécialisé en Ingénierie Numérique
depuis 1974


MISE EN RELATION DES ACTEURS DE
LA FILIÈRE



iNumLab




ThinkTank




Académie


Regroupement d'experts,
présentation des offres de nos adhérents,
centre R&D actif depuis plus de 15 ans,
formation et certification des ingénieurs



ESPACE OUVERT ET
NEUTRE




VITRINE DE VOS OFFRES ET
SERVICES




ANIMATEUR ET
MODERATEUR

Grâce à vos adhésions et vos abonnements, vous aidez Micado en tant qu'Association à but non lucratif pour la promotion de l'ingénierie numérique à travers ses actions de diffusion et d'échanges.
Nous vous en remercions.


NOTRE VALEUR AJOUTÉE




ESPACE
DOCUMENTAIRE



ATELIERS



MAGAZINE



WEBINARS

ABONNEMENT 250€ / AN
ADHÉSION 750€ OU 1850€ / AN
selon la taille de votre entreprise